



# CODE OF CONDUCT (UPPFÖRANDEKOD)

---

Ragn-Sellskoncernen

*Detta dokument är en lokal översättning av Ragn-Sells Code of Conduct som antogs den 15 oktober 2018. Tänk på att det är den engelska originalversionen av Ragn-Sells Code of Conduct som är den gällande. För det fall denna översättning inte korrekt återspeglar innehållet i den engelska originalversionen ska den engelska versionen ha tolkningsföreträde.*

## Ragn-Sellskoncernens uppförandekod

Ragn-Sellskoncernen har åtagit sig att bedriva sin affärsverksamhet och bevaka sina intressen på ett lagenligt och etiskt sätt. Koncernens policy är att uppträda som en ansvarsfull samhällsmedborgare. Olagliga eller olämpliga ageranden eller beteenden som vidtas av Koncernen eller av någon person med koppling till Koncernen riskerar medföra att hela Koncernens renommé och integritet undergrävs. Detta tolereras inte.

Det är både medarbetarnas och ledningens ansvar att säkerställa att denna Uppförandekod följs. Medarbetare uppmanas att anmäla eventuella överträdelser till lämplig intern representant. Den som i god tro gör en anmälan ska vara säker på att det inte leder till repressalier eller negativa konsekvenser för anmälaren.

### Tillämpningsområde

Vi ställer krav på ärlighet och integritet och förbinder oss att ha höga etiska standarder i alla aspekter av vår verksamhet. Åtgärder eller beteenden som kan skada vårt renommé måste undvikas.

Denna Uppförandekod ger en översikt över de etiska normer som utan undantag ska efterföljas av alla Ragn-Sellskoncernens företag, medarbetare, chefer och styrelseledamöter på alla marknader och vid varje enskilt tillfälle. Ragn-Sellskoncernen uppmuntrar också sina leverantörer, konsulter och andra affärspartners att tillämpa samma etiska normer inom de områden de kan påverka.

### Lagefterlevnad

Vi ska i alla avseenden följa gällande lagar och regelverk.

#### Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar de grundläggande mänskliga rättigheter på det sätt dessa kommer till uttryck i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och vidkänner vårt ansvar för att respektera dessa rättigheter när vi bedriver vår verksamhet.

#### Medarbetare

Vi använder oss inte av tvångsarbete och anställer inte någon under 15 år eller under den lagstadgade minimiåldern om den är högre än 15 år.

Vi respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i fackföreningar samt att förhandla kollektivt enligt gällande lokala lagar och principer.

Vi strävar efter att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö och att förebygga olyckor. Vi är en arbetsgivare som tillämpar lika möjligheter. Diskriminering i samband med rekrytering, ersättning, utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering på grundval av etnisk eller nationell tillhörighet, religion, kön, sexuell läggning eller andra särskiljande egenskaper tolereras inte. Vi tolererar inte våld, mobbning, hot, trakasserier eller utnyttjande av andra, vare sig verbalt, fysiskt eller skriftligt och oavsett om det är av sexuell eller icke-sexuell natur i arbetsmiljön.

## Affärsetik

Vi kräver ärlighet, integritet och rättvisa och förbinder oss att upprätthålla och främja de högsta etiska standarderna i alla aspekter av vår verksamhet. Aktiviteter eller beteenden som kan skada vårt affärsrenomé måste undvikas.

Vi ska följa all tillämplig konkurrenslagstiftning.

Det är därför oacceptabelt att missbruka en dominerande marknadsställning eller att ingå överenskommelser med andra företag för att fastställa priser, dela upp marknader eller upprätta och lämna vilseledande offerter. Vi erbjuder inte och tar inte emot mutor. Att efterfråga, ta emot, erbjuda eller ge mutor i någon form tolereras inte.

## Intressekonflikter

Alla medarbetare, chefer och styrelseledamöter inom Ragn-Sellskoncernen ska alltid ha Koncernens bästa i åtanke. Därför måste deras privata eller andra övriga externa aktiviteter samt finansiella förhållanden skötas på ett sådant sätt dessa inte går emot eller ger intryck av att gå emot Koncernens intressen.

Om en medarbetare, chef eller styrelseledamot tror sig ha en direkt eller indirekt intressekonflikt måste denne informera ledningen om den potentiella konflikten. Är det ändamålsenligt så ska ledningen granska frågan tillsammans med koncernens VD.

## Företagets tillgångar

Alla medarbetare, chefer och styrelseledamöter inom Ragn-Sellskoncernen är skyldiga att värna om Koncernens tillgångar och andra resurser och att säkerställa att de används effektivt. Koncernens tillgångar och andra resurser får endast användas för syften som är såväl legitima som gynnsamma för Koncernens verksamhet. Stöld, missbruk eller slöseri med Koncernens tillgångar och andra resurser tolereras inte.

## Export till utvecklingsländer

All export av avfall måste göras på ett ansvarsfullt sätt. Det gäller i synnerhet när vi exporterar avfall till utvecklingsländer/länder utanför OECD. Mottagaren av exporterat avfall måste kunna ta hand om avfallet och sköta sin verksamhet på ett etiskt sätt. När avfall exporteras ska följande principer tillämpas.

### Miljö

Vi måste säkerställa att mottagaren av exporterat avfall är informerad om hur avfallet, direkt eller indirekt, kan påverka miljön och samtycker till att följa alla relevanta lagar och föreskrifter.

### Tvångsarbete och barnarbete

Ragn-Sells accepterar inte tvångsarbete eller ofrivilligt arbete och barnarbete. När avfall exporteras kräver Ragn-Sells att:

- arbetstider och arbetsförhållanden för mottagarens personal uppfyller alla relevanta lagar och föreskrifter
- mottagarens personal behandlas med respekt, inte trakasseras, inte utsätts för kroppsstraff eller utsätts för tvång i någon form
- mottagarna inte, direkt eller indirekt, använder barnarbete eller gör affärer med någon juridiskperson eller individ som inte följer de riktlinjer som Internationella arbetsorganisationen (ILO) fastställt vad gäller barn- och ungdomsarbete

### Förhållanden till leverantörer och partners

Vi förväntar oss att våra leverantörer och affärspartners följer de villkor och principer som anges i denna Uppförandekod. När vi utvärderar och slutligen väljer leverantörer och affärspartners ska deras förmåga och vilja att följa de villkor och principer som anges i Uppförandekoden utgöra viktiga kriterier.

### Ledningens och medarbetares ansvar

Ledningen ansvarar för att implementera och informera medarbetarna om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar enligt denna Uppförandekod och för att uppmuntra medarbetare och andra att avslöja beteenden som kan strida mot koden.

Överträdelser av denna Uppförandekod kan anmälas konfidentiellt till VD för Ragn-Sellskoncernen, alternativt till Ragn-Sells visselblåsfunktion. Personer som anmäler i god tro kommer inte drabbas av repressalier eller andra negativa konsekvenser till följd av sitt agerande.

### Överträdelser

Ragn-Sellskoncernens medarbetare, chefer och styrelseledamöter ska notera följande. Brott mot reglerna i denna Uppförandekod kan resultera i disciplinära åtgärder, uppsägning och eventuellt även civilrättsliga åtgärder och/eller polisanmälan med eventuellt åtal som följd.

Sollentuna 2018-10-15



Lars Lindén, CEO